

# Årsrapport for Whistleblowerordningen i Sorø Kommune 2025

Omfatter perioden fra 1. januar 2025 - 31 december 2025

## Indhold

1. Indledning .....	2
2. Modtagne henvendelser i perioden 1. januar 2025 – 31. december 2025.....	2
3. Overordnede temaer for de to indberetninger der er undersøgt i 2025 .....	3
4. Konklusion på undersøgelserne .....	3

Lovgrundlag for Whistleblowerordningen

Lov om beskyttelse af whistleblowere ([LOV nr 1436 af 29/06/2021](#))

Justitsministeriets Vejledning for whistleblowere ([VEJ nr 9248 af 16/12/2021](#))

Justitsministeriets Vejledning for whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser ([VEJ nr 9249 af 16/12/2021](#))

## 1. Indledning

Det følger af whistleblowerlovens § 27, at kommunen én gang årligt skal offentliggøre oplysninger om ordningen. Denne rapport udgør den årlige rapport for Whistleblowerordningen i Sorø Kommune for perioden 1. januar 2025 – 31. december 2025.

Følgende oplysninger skal gøres tilgængelige for offentligheden, dog under hensyntagen til de særlige tavshedsforpligtelser i loven:

- Antal modtagne indberetninger
- Status på opfølgningen på indberetningerne
- Antal indberetninger der er afvist i henhold til § 12, stk. 3
- Antal indberetninger der har været undergivet realitetsbehandling
- Hvor mange indberetninger, der har givet anledning til politianmeldelser
- De overordnede temaer for de indberetninger der falder indenfor ordningen og som er realitetsbehandlet.

## 2. Modtagne henvendelser i perioden 1. januar 2024 – 31. december 2024.

Whistleblowerordningen har modtaget 1 indberetning i perioden 1. januar – 31. december 2025. Indberetningen i 2025 havde nær tilknytning til en indberetning der indkom ultimo 2024 og som derfor fortsat var under behandling på tidspunktet for afgivelse af årsberetning 2024. Begge indberetninger vedrørte forhold i samme enhed.

Whistleblowerenheden har vurderet at begge indberetninger var omfattet af ordningen og iværksatte undersøgelse af de indberettede forhold. Indberetningen fra 2024 omfattede 3 forhold medens indberetningen i 2025 omfattede 1 forhold. Undersøgelserne er afsluttet.

I 2025 har der ikke været indberetninger der er afvist.

Hvis en indberetning falder udenfor ordningen, skal den afvises af Whistleblowerenheden.

Generelt sørger Whistleblowerenheden for at vejlede om, hvilke andre kanaler som kan anvendes i de sager, der bliver afvist<sup>1</sup>.

Kategorisering af indberetninger	Antal
Indberetninger fra forrige periode som er færdigbehandlet i 2025	1
Modtagne indberetninger i 2025	1
Afviste indberetninger i 2025	0
Realitetsbehandlede indberetninger i 2025	2
Uafsluttede indberetninger der fortsat behandles	0

<sup>1</sup> Det kan f.eks. være vejvisning til andre myndigheder eller tilsynsenheder, som er kompetente på området, eller hvis det er relevant at involvere HR, arbejdsmarkedsrepræsentanten eller tillidsrepræsentanten.

### 3. Overordnede temaer for de to indberetninger der er undersøgt i 2025

En indberetning kan indeholde flere forskellige overtrædelser eller forhold. De 2 indberetninger der er undersøgt i 2025, omfatter i alt 4 forskellige forhold og fordeler sig på nedenstående overordnede temaer, der er defineret i loven.

Indberetningstema som defineret i loven	antal
Alvorlige lovovertrædelser <sup>2</sup>	1
Øvrige alvorlige forhold <sup>3</sup>	3
Overtrædelse af EU-retten	0

### 4. Konklusion på undersøgelserne

Når et forhold skal undersøges, er det med henblik på at vurdere rigtigheden af de påstande, der er fremsat i indberetningen.

En undersøgelse af en indberetning der falder indenfor ordningen, kan munde ud i 3 forskellige konklusioner: Ikke bekræftet, Uopklaret eller helt eller delvist bekræftet.

#### Ikke bekræftet

Hvis det efter en undersøgelse ikke kan konkluderes, at indberetningens oplysninger er korrekte, bliver indberetningen klassificeret som "ikke bekræftet".

#### Uopklaret

Det er ikke alle indberetninger, der undergives realitetsbehandling, som det er muligt at undersøge tilstrækkeligt til, at der kan konkluderes noget endegyldigt i forhold til rigtigheden af indberetningen. Det kan være fordi indberetningerne er for upræcise, og indberetter ikke efterfølgende besvarer spørgsmål fra Whistleblowerenheden. I disse tilfælde er konklusionen "uopklaret".

Helt eller delvist bekræftet En indberetning konkluderes at være helt eller delvist bekræftet, hvis det vurderes, at én eller flere påstande i indberetningen kan underbygges.

Konklusion på gennemførte undersøgelser af 4 forhold fordelt på 2 indberetninger	Antal forhold
Ikke bekræftet	1
Uopklaret	0
Helt eller delvist bekræftet	3

I henhold til offentlighedsordningen for Whistleblowerordninger, skal Whistleblowerenheden oplyse antal indberetninger, der har givet anledning til politianmeldelse. Der kan alene ske politianmeldelse, hvis der er tale om indberetninger med strafferetlige elementer.

<sup>2</sup> Ifølge loven omfatter det alvorlige overtrædelser af straffeloven, særlovgivningen eller anden lovgivning; det kunne f.eks. være tilsidesættelse af tavshedspligter, tilsidesættelse af handlepligt, overtrædelser af forvaltningsloven, offentlighedsloven eller forvaltningsretlige principper samt kategorier som tyveri, underslæb, bestikkelse, bedrageri, seksuel chikane eller anden grov chikane

<sup>3</sup> Dette kunne f.eks. være tilsidesættelse af sandhedspligten, grove eller gentagende overtrædelse af interne retningslinjer, tilsidesættelse af faglige standarder, der kan medføre risiko for personers sikkerhed og sundhed samt omsorgssvigt

Ingen af indberetningerne har givet anledning til politianmeldelse.

Det er Whistleblowerenhedens opfattelse, at indberetningerne har givet anledning til refleksion og læring i organisationen.